

16 ינואר 2022

לכבוד

המנהל/ת הכללי, מנהל/ת כספים, מנהל/ת משאבי אנוש

שלום רב,

הנדון: היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה - התמודדות עם נגיף הקורונה)

1. נעדכנכם, כי בעקבות פעילות התאחדות התעשיינים, ובמטרה לספק מענה לגידול הנרחב בהיקף העובדים הנעדרים מעבודתם על רקע חובת בידוד או מחלה, פרסם משרד הכלכלה והתעשייה היום הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה - התמודדות עם נגיף הקורונה (Novel Coronavirus 2019-nCov)) לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.

2. העסקת עובדים בשעות נוספות במסגרת ההיתר תהיה בהתאם לתנאים הבאים:

א. ההיתר מאפשר להעסיק עובד עד 67 שעות **בשבוע** (כולל שעות נוספות), ובלבד שמכסת השעות הנוספות **בחודש עבודה** לא תעלה על 90 שעות נוספות.

ב. ההיתר מאפשר להעסיק עובדים עד **14 שעות ביממה** (כולל שעות נוספות), **לא יותר מ-8 פעמים בחודש**, ובכפוף לכך **שתינתן הפסקה של 1/4 שעה לפחות בין השעות ה-12 ל-14** ביום עבודה כאמור, וזאת בלי לגרוע מזכות להפסקה שקיימת לעובד לפי כל דין.

3. מעסיקים המעסיקים מעל **20 עובדים** יהיו רשאים להעסיק עובדים בהתאם לתנאי ההיתר בסעיף 2 לעיל, בכפוף לכך שהתקיים בהם **אחד** מאלה:

א. במועד שבו החל להעסיק עובדים לפי תנאי היתר זה, לפחות 20% ממצבת עובדיו¹ נעדרו ממקום העבודה, וזאת בנסיבות שאינן תלויות במעסיק, וכאשר לא ניתן לבצע את העבודה על ידי עובדים קיימים של המעסיק, בתפוקה זהה, מבלי לבצע שעות נוספות לפי היתר זה.

ב. מועסקים במקום העבודה עובדים במשמרות, ונעדרו ממקום העבודה יותר מ-20% לפחות מעובדיו באותה המשמרת, בנסיבות שאינן תלויות במעסיק, ולא ניתן לבצע את העבודה בתפוקה זהה, אלא על ידי עובדי אותה משמרת.

¹ מצבת העובדים הממוצעת כפי שדווחה על ידי המעסיק למוסד לביטוח לאומי בתקופה שבין חודש אוקטובר 2021 לחודש דצמבר 2021.

4. מעסיקים המעסיקים עד 20 עובדים יהיו רשאים להעסיק עובדים בהתאם לתנאי ההיתר בסעיף 2 לעיל.
5. העסקת העובדים לפי היתר זה תיעשה בהתחשב בצרכים הייחודיים של מקום העבודה, ובהתחשב בטובת העובדים במקום העבודה, בטיחותם של העובדים בעבודה וצורכיהם, וזאת עקב התפרצות זן האומיקרון של נגיף הקורונה החדש.
6. ההיתר לא יחול על מעסיק בענף התחבורה הציבורית וכן על מעסיק שחל עליו צו ההרחבה בענף ההובלה, צו ההרחבה בענף ההיסעים, וכן צו הרחבה בענף הבנייה, התשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים.
7. היתר זה יעמוד בתוקפו 30 ימים מיום הפרסום ועד ליום יג' באדר א' התשפ"ב (14 בפברואר 2022).

לנוסח ההיתר [לחצו כאן](#)

לשאלות או הבהרות ניתן לפנות לאגף עבודה - למנהלת תחום משפט עבודה פרטי עו"ד מוריה ברבי בטל' 03-5198731 ובדוא"ל moriah@industry.org.il, למנהל תחום משפט קיבוצי עו"ד מוטי עזרן בטל' -03-5198824 ובדוא"ל motia@industry.org.il, או לח"מ בטל' 03-5198819 ובדוא"ל michalh@industry.org.il.

בברכה

מיכל וקסמן-חילי, עו"ד
ראש האגף